

ANIMER UNE ÉQUIPE DE CHANTIER PAYSAGER

Une formation de 63 heures sur 9 jours (non consécutifs).

CIBLE

- **Chefs d'équipe** en poste souhaitant renforcer leurs compétences en encadrement.
- **Salariés du secteur du paysage** aspirant à des postes de responsabilité.
- **Toute personne amenée à coordonner et encadrer une équipe** sur des chantiers paysagers.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre et assumer pleinement le rôle de chef d'équipe en aménagement paysager.
- Acquérir des compétences en communication pour animer et motiver efficacement une équipe.
- Planifier et organiser un chantier en optimisant les ressources et les délais.
- Assurer un suivi rigoureux et un contrôle de la qualité des travaux.
- Gérer les situations d'imprévu et résoudre les conflits sur le chantier.
- Allier partage de connaissances et suivi des performances pour favoriser l'évolution des collaborateurs.

PRÉSENTATION DE CETTE FORMATION

La formation est reconnue par la branche **professionnelle du Paysage**. Elle vise à renforcer les compétences des chefs d'équipe et futurs chefs d'équipe dans l'animation et la gestion de chantiers paysagers. Elle permet aux professionnels d'acquérir les outils nécessaires pour encadrer efficacement une équipe, optimiser la réalisation des projets et assurer la satisfaction des clients.

LES ATOUTS DE CETTE FORMATION

- **Montée en compétences managériales :** Développement des compétences en encadrement, en communication et en transmission des consignes.
- **Optimisation de l'organisation de chantier :** Planification, coordination et supervision efficace des travaux.
- **Approfondissement des aspects juridiques et sécuritaires :** Respect des réglementations et mise en place des meilleures pratiques en matière de sécurité.
- **Méthode pédagogique immersive :** Exercices pratiques et mises en situation réelles pour une application directe des connaissances.



ANIMER UNE ÉQUIPE DE CHANTIER PAYSAGER

CONTENU DE LA FORMATION

63 HEURES
9 jours

La formation se déroule sur 9 jours (dont 1 journée d'évaluation) et comprend plusieurs modules clés :

- 1 - Rôle et missions du chef d'équipe :** Clarification des responsabilités et des attentes du poste.
- 2 - Techniques de communication et de leadership :** Amélioration des relations interpersonnelles et motivation des collaborateurs.
- 3 - Organisation et planification de chantier :** Élaboration de plannings, répartition des tâches et gestion efficace des ressources.
- 4 - Suivi et contrôle des travaux :** Mise en place d'indicateurs de performance et assurance qualité.
- 5 - Maîtrise des aspects juridiques et sécuritaires :** Connaissance approfondie des réglementations et des mesures de prévention.

>> **Chaque module alterne théorie et exercices pratiques** pour garantir une intégration optimale des compétences.

COMPÉTENCES VISÉES

✓ **Compétence N°1** - Organiser les activités de son équipe en répartissant les tâches et en mettant en œuvre des conditions de travail adaptées au domaine QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) en vue de déployer un chantier paysager dans les délais impartis.

✓ **Compétence N°2** - Superviser le travail des ouvriers paysagistes en organisant des points réguliers, afin de garantir la qualité, la sécurité et le bon avancement individuel et collectif du projet.

✓ **Compétence N°3** - Apporter une aide technique aux collaborateurs dans la réalisation de leurs activités en répondant à leurs sollicitations d'organisation, et en prenant en compte les personnes en situation de handicap, le cas échéant afin de favoriser la qualité des réalisations.

✓ **Compétence N°4** - Transmettre ses consignes aux collaborateurs en adaptant sa posture et son langage verbal aux situations professionnelles, dont les situations de handicap, afin d'optimiser la prise en compte des instructions.

✓ **Compétence N°5** - Instaurer une dynamique collaborative en prenant en compte les retours de ses collaborateurs et en sollicitant leur avis dans la prise de décision, afin d'assurer l'adhésion de l'équipe au projet.

✓ **Compétence N°6** - Rendre compte auprès de sa hiérarchie en réalisant un reporting régulier de l'activité afin de restituer l'avancement des chantiers.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET CERTIFICATION

Cette formation est certifiante, avec un jury d'évaluation organisé par l'Unep. La durée totale est de 9 jours :

- 8 jours de formation
- 1 jour pour l'évaluation avec jury

INFORMATIONS SUR LE FINANCEMENT

- **Prise en charge à 100 %** des frais pédagogiques (Contacter OCAPIAT)